

IN BESONDEREN ZEITEN UNGEWOHNE WEGE GEHEN UND DADURCH WACHSEN

Partner sein in medialer Form möchten wir auch jetzt!

Dafür haben wir ein spezielles Angebot als Inspiration entwickelt:

REMOTE CIRCLES.

Durch unsere jahrelange internationale Arbeit können wir bereits auf umfangreiche Erfahrungen mit medialen Settings zurückgreifen.

Alle Maßnahmen führen wir in deutscher und englischer Sprache durch.

INSPIRATION 1

SUPERVISIONS-CIRCLE

ZIELGRUPPE: Führungskräfte

**INHALTE VERTEILT
AUF VIER CIRCLES**

Individuellen Themen, welche dringend diskutiert/reflektiert werden müssen, aber in der aktuellen Krisensituation nicht mehr face-to-face oder auch auf Grund von Zeitproblematiken anders bearbeitet werden können.

Beispiele:

- Strategithemen
- Projektthemen
- etc.

ODER Was heisst Leadership in Krisenzeiten

- Klarheit in der Kommunikation:
«Alles was Du sagst, sei ehrlich, nicht alles was ehrlich ist, musst Du sagen!»
- Authentizität und Ernsthaftigkeit
- «Ich habe Zeit für Sie» ... die ersten Schritte (Präsenz zeigen, regelmäßige Teambesprechungen abhalten)
- Positive Energie vermitteln
- Wo sind Energieräuber und wie gehe ich damit um?

• **Umgang mit Angst**

- Eigene Resilienz/Resilienz anderer
- Eigene Psychohygiene
- «Ich habe Zeit für Sie» ... die ersten Schritte (Präsenz zeigen, regelmäßige Teambesprechungen abhalten)
- Panikvermeidung
- Umgang mit Isolation
- Stressmuster erkennen und konstruktiv damit umgehen

• **Digitale Besprechungskultur**

- Worauf ist zu achten
- Regeln der Zusammenarbeit vereinbaren

UMFANG: vier Circles, wöchentlich je 120 Minuten, mind. vier Teilnehmer, max. sechs Teilnehmer

ANZAHL SUPERVISOREN: Für alle Starts bis 30.6. führen wir die Supervisionen mit zwei Supervisoren gleichzeitig durch

FORM: Inhouse remote

SPRACHEN: deutsch und englisch

DIGITALE MEDIEN: Inhouse-Tool in Ihrem Unternehmen sofern vorhanden oder wir laden Sie ein mit ZOOM, TEAMS

START: nach Absprache

KOSTEN: auf Anfrage





INSPIRATION 2

EINZELCOACHING | GRUPPENCOACHING

ZIELGRUPPE: *Einzelpersonen oder Kleingruppen*

UMFANG: *nach Bedarf, auch einzelne Micro-Coachings möglich*

ANZAHL COACH: *ein*

FORM: *Inhouse remote*

SPRACHEN: *deutsch und englisch*

DIGITALE MEDIEN: *Inhouse-Tool in Ihrem Unternehmen sofern vorhanden oder wir laden Sie ein mit ZOOM, TEAMS*

**INHALTE VERTEILT AUF
VIER TEAMCOACHINGS:**

- *Wie erhalte ich mir meine Stabilität?*
- *Wo sind Energieräuber und wie gehe ich damit um?*
- *Bearbeitung individueller Herausforderungen*

START: *nach Absprache*

KOSTEN: *auf Anfrage*

INSPIRATION 3

SUPERVISIONS-CIRCLE

ZIELGRUPPE: (agile) Teams, Projektgruppen

UMFANG: vier Circles, wöchentlich je 120 Minuten, bis ca. zehn Teammitglieder (Individualisierung möglich, z.B. auch Circles in Sub-Teams, mit od. ohne Teamdiagnostik)

ANZAHL SUPERVISOREN: Für alle Starts bis 30.6. führen wir die Supervisionen mit zwei Supervisoren gleichzeitig durch

FORM: Inhouse remote

SPRACHEN: deutsch und englisch

DIGITALE MEDIEN: Inhouse-Tool in Ihrem Unternehmen sofern vorhanden oder wir laden Sie ein mit ZOOM, TEAMS

INHALTE VERTEILT AUF VIER TEAMCOACHINGS:

- Teamresilienz stärken
- Kollegiale Beratung zu Herausforderungen im Team
- Organisation im Team (Regeln, Teammeetings)
- Konflikte klären
- Teamstärken nutzen

Hierzu setzen wir optional das digitale TEAMSTÄRKEN-Diagnosetools «TALENT-Q/TEAMREPORT» ein. Im Ergebnis erhält jedes Teammitglied ein Einzelreport zu den psychologischen Teamstärken. Zusätzlich produzieren wir einen Teamreport, der einen personalisierten Überblick über alle präferierten Teamstärken gibt. Dieses Ergebnis kann dann für die aktuelle genutzt werden im Sinne von Stärken stärken! Fragebögen und Auswertungen in 30 Sprachen verfügbar!

- Talent-Q

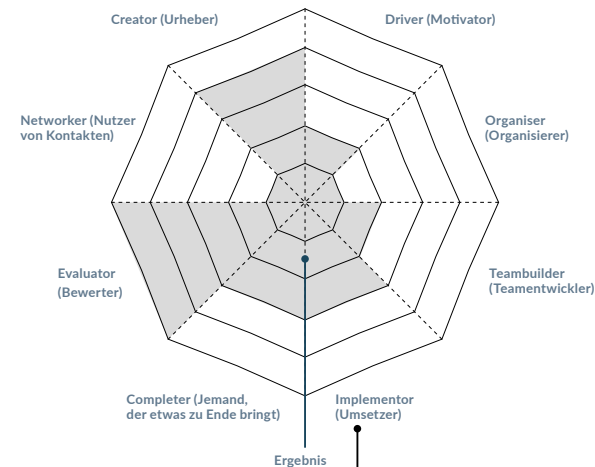
START: nach Absprache, **KOSTEN:** auf Anfrage

Der Quadrant links oben
- „Erforschen“ - bezieht sich auf das Netzwerken außerhalb des Teams und die Erschaffung neuer Ideen und Ansätze.

EXPLORING

„Führen“ bezieht sich auf das Vorantreiben des Teams zum Erreichen seiner Ziele und das richtige Organisieren des Teams, damit ihm dies möglich ist.

LEADING



REVIEWING

„Überprüfen“ bezieht sich auf miteinander konkurrierende Schlüsselaktivitäten und die Bewertung der Wirksamkeit des Teams und seiner Methoden.

OPERATING

„Durchführung“ bezieht sich auf die Vergewisserung, das das Team durch Teambildung und die Einführung von Schlüsselaktivitäten zusammenarbeitet.

Rolle des Teams



INSPIRATION 4

SUPERVISION FÜR PERSONALENTWICKLERINNEN / HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

ZIELGRUPPE: *PersonalentwicklerInnen*

UMFANG: *vier Circles, wöchentlich oder 14-tägig je 120 Minuten,
mind. vier Teilnehmer, max. sechs Teilnehmer*

ANZAHL SUPERVISOREN: *Für alle Starts bis 30.6. führen wir die Supervisionen mit zwei
Supervisoren gleichzeitig durch*

FORM: *offen unternehmensübergreifend oder
auf Wunsch auch unternehmensintern*

SPRACHEN: *deutsch und englisch*

DIGITALE MEDIEN: *voraussichtlich ZOOM (wir laden Sie ein)*

INHALTE: *Erfahrungsaustausch zur aktuellen Situation und dem Umgang/
der Möglichkeiten und Chancen aus Sicht von PersonalentwicklerInnen,
Entwicklung von digitalen PE-Maßnahmen, kollegiale Beratung*

START: *offen: ab vier Interessierten (max. 10) werden wir Termine
mit Ihnen abstimmen
Inhouse: individueller Start*

KOSTEN: *auf Anfrage*

INSPIRATION 5

KURZ-NEWSLETTER | LESEZEIT 5 MIN.

ZIELGRUPPE: *Führungskräfte*

UMFANG: *z.B. täglich od. anderer Kurz-Rhythmus*

DIGITALE MEDIEN: *in Absprache mit dem Unternehmen*

INHALTE:

- *Konkrete Führungstipps für diese herausfordernde Zeiten/Situationen*
- *Je Newsletter: eine Führungssituation mit Tipps*
- *Lesezeit je Newsletter ca. 5 Min.*
- *Situationen werden für das Unternehmen und dessen Herausforderungen personalisiert und individuell entwickelt*

START: *nach Absprache*

KOSTEN: *auf Anfrage*



DIE COACHES/SUPERVISOREN

GERD LÖFFLER | MANAGEMENTBERATER & COACH



- *Kompetenzfelder: Talentmanagement, Führung, Coaching, Team, Change, Strategieumsetzung, Vertrieb*
- *Business-Sprachen: Deutsch, Englisch*
- *Seit 15 Jahren selbständig national und international tätig*
- *Dreimal mit dem Internationalen Deutschen Trainingspreis (BDVT) ausgezeichnet*
- *Autor: Buch „Strategisches Talentmanagement“ (erschienen im Mai 2017 durch die BELTZ-Verlagsgruppe).*

ERIKA WERBER



- *Kompetenzfelder: Führung, Team, Konfliktmanagement, Changemanagement, Vertrieb*
- *Studium der Germanistik, Publizistik, Wirtschafts- und Sozialpsychologie sowie der Sprecherziehung in Göttingen*
- *Seit 1995 selbständige Trainerin, Beraterin*
- *Publikationen und Fachartikel*
- *Business-Sprachen: Deutsch, Englisch*

UND BALD AUCH MEHR ZU UNS AUF UNSERER NETZWERK-HOMEPAGE WWW.BYOND.EU

GERD¹LOEFFLER
MANAGEMENTBERATER & COACH

HAUPTSITZ | BAWÜ: Silberburgstraße 28 | D-72379 Hechingen

BERLIN: Blücherhöfe | Blücherstraße 32a | 10961 Berlin

Email: mail@gerd-loeffler.com | Fon: +49.175.3670706 | www.gerd-loeffler.com